

Področje	Vodenje projektov (od ideje do izvedbe)
Katere aspekte nagovarja to področje?	<ul style="list-style-type: none"> - Realizacija ideje - Prepoznavanje vrednosti - Prepoznavanje potreb - Izboljšanje samozavesti - Organizacijske spretnosti - Samoiniciativnost - Samostojnost pri delu - Prezemanje odgovornosti - Timsko delo
Predlogi aktivnosti in kako to izpeljati:	<ul style="list-style-type: none"> - Brainstorming idej – predstavimo primere; predebatiramo želje in ideje mladih; ponudimo mentorstvo - Project management – Organizacija koncertov, delavnic, izmenjav in drugih projektov - Mentoriranje skupine – določanje ciljev in njihovo sledenje - Predstavitev prijavnice, papirologije – zgradba, praktični primeri, poskusno pisanje - Prepoznavanje kompetenc – portfolio, youthpass
Ključni element, da je aktivnost uspešna:	<ul style="list-style-type: none"> - Realizacija ideje - Izpolnjena prijavnica oz. ustrezen prijavni postopek - Time management dogodka
P r i d o b l j e n e kompetence	<ul style="list-style-type: none"> • Postavljanje jasnih in realnih ciljev, • Izdelava načrta za doseg ciljev, določanju virov, potrebnih za premagovanje morebitnih ovir in za doseg ciljev, • Učinkovito določanje prednostnih nalog, • Predvidevanje dolžine in zahtevnosti posameznih nalog ter pripravi in izvajanju urnika • Uspešno upravljanje časa, energije in potrebnih virov na način, ki zagotavlja uspešno in pravočasno opravljene naloge

Področje	Promocija in osebno brandiranje
Katere aspekte nagovarja to področje?	<ul style="list-style-type: none"> - Pozitivna predstavitev sebe, produkta ali storitve. - Pri tem je pomembno, kdo smo oz. kaj predstavljamo ali »prodajamo«. - Zavedanje svojih kvalitativnih in sposobnosti - ki jih lahko uskladimo s svojo ciljno publiko. - Kako želimo, da nas drugi vidijo, dojamajo.
Predlogi aktivnosti in kako to izpeljati:	<ul style="list-style-type: none"> - Predavanja in delavnice na temo samopodobe in promocije, o učinkovitosti in tveganjih socialnih omrežij za promocijo. - Spoznavne igre, mreženje. - Prepoznavanje in vzpostavljanje lastnih osebnih in kariernih ciljev in oblikovanje osebnega portfolija. - Poudarek na iskrenosti, pristnosti in zvestoba samih do sebe. - Kreativno izražanje, inovativnost in prilagajanje trendom, teku časa.
Ključni element, da je aktivnost uspešna:	<ul style="list-style-type: none"> - Tisti, ki nas spremljajo, nas poznajo po tistem, kar smo želeli promovirati/kakor smo se želeli predstaviti. - Konstantna evalvacija in izboljšava. - Sprejemanje konstruktivnih kritik. - Pozitiven feedback.
P r i d o b l j e n e kompetence	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivno prevzemanje odgovornosti za osebni in strokovni razvoj • Sposobnost učinkovite predstavitve delodajalcu • Sposobnost samoevalvacije in prepoznavanja svojih kompetenc

Področje	Upravljanje s časom
Katere aspekte nagovarja to področje?	<ul style="list-style-type: none"> - Jasno, pregledno in kreativno definiran časovni okvir. - Opredelimo, kaj je bolj in kaj manj pomembno uvrstiti v naš časovni načrt, kakšne so naše prioritete. - Uspešno doseganje ciljev in realizacija projektov. - Obvladovanje časa in s tem stresa, boljša pripravljenost na vsakodnevne izzive.
Predlogi aktivnosti in kako to izpeljati:	<ul style="list-style-type: none"> - Določanje kratkoročnih in dolgoročnih ciljev. - Delavnica »to do list« in kako načrtovati dan/teden/mesec/leto/življenje. - Produktivne metode – »eat the frog«, 80/20, metoda »hedgehog«... - Izdelava billet journal. - Projektni management (spoznavanje, praktični preizkus z npr. pravljicnimi junaki)
Ključni element, da je aktivnost uspešna:	<ul style="list-style-type: none"> - Implementacija metod v vsakodnevnem življenju. - Boljši izkoristek časa. - Zadovoljstvo z doseženimi osebnimi in kariernimi cilji.
P r i d o b l j e n e kompetence	<ul style="list-style-type: none"> • Učinkovito delovanje, kadar je treba opraviti naloge v kratkem času • Dobro obvladovanje stresa • Zmožnost, da so naloge opravljene kljub časovnim pritiskom ter doseganje potrebnih rezultatov. • Določanje prednostnih nalog, • Dobro načrtovanje in organizacija, delitev nalog na manjše cilje in sprotno spremljanje napredka ter hitri in pravilni odzivi

Področje	Priložnosti v programu Erasmus + in Evropski solidarnostni enoti
Katere aspekte nagovarja to področje?	<ul style="list-style-type: none"> - Neformalna izobraževanja za mlade. - Pridobivanje kompetenc (8 vseživljenskih ključnih kompetenc – youthpass). - Potovanja v tujino in spoznavanje novih krajev, različnih kultur, ljudi. - Neodvisnost, izhod iz cone udobja. - Pridobitev (delovnih) izkušenj za gradnjo kariere. - Pridobivanje na samopodobi in osebnem razvoju.
Predlogi aktivnosti in kako to izpeljati:	<ul style="list-style-type: none"> - Predstavitev E+ programov (EVS večer s prejšnjimi udeleženci) tudi v javnih ustanovah (šola, ZRSZ, lokalna društva in zavodi). - Spoznavne igre. - Delavnica za mentorje E+ in kako napisati in izpeljati svoj projekt. - Youthpass delavnica – predstavitev kompetenc.
Ključni element, da je aktivnost uspešna:	<ul style="list-style-type: none"> - Poznavanje in udeležba na E+ programu in programu Evropske solidarnostne enote. - Poznavanje (youthpass) kompetenc, ki smo jih razvili z delavnicami in izobraževanji.
Pridobljene kompetence	<ul style="list-style-type: none"> • Poznavanje strukture programa Erasmus + in Evropske solidarnostne enote • Sposobnost načrtovanja projektov in izpolnjevanja projektne dokumentacije • Sposobnost razumevanja Vodnika po programu in pisanja razpisov na nivoju Evropske unije

Področje	Spoznaj sebe, postavi karierne cilje, NLP
Katere aspekte nagovarja to področje?	<ul style="list-style-type: none"> - Spoznati svoje sposobnosti, želje, slabosti, prednosti, kompetence, osebne in karierne cilje. - NLP kot orodje oz. pomoč za doseganje tega namena.
Predlogi aktivnosti in kako to izpeljati:	<ul style="list-style-type: none"> - Aktivnosti NLP – spreminjanje osebnih vzorcev vedenja z ustrežnejšimi in učinkovitejšimi. - Pomoč pri odstranjevanju strahu, nelagodja in stresa. - Usvojitev in obvladovanje tehnik za doseganje večjega osebnega uspeha. - Z različnimi metodami ugotavljamo naše osebne in karierne interese: <ul style="list-style-type: none"> • »hedgehog« koncept, • metoda pajka, • vizualna predstavitev svojih namenov, ciljev, • »gifts, passions, values« formula, • karierni načrt, • JAZ SEM kartice.
Ključni element, da je aktivnost uspešna:	<ul style="list-style-type: none"> - Usposobljenost izvajalca za ustrezno usmerjanje udeležencev aktivnosti. - Udeleženci si ustvarijo pozitivno podobo in aktivno razmišljajo o določeni karierni usmeritvi.
Pridobljene kompetence	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivno prevzemanje odgovornosti za osebni in strokovni razvoj • Sposobnost učinkovite predstavitve delodajalcu • Sposobnost samoevalvacije in prepoznavanja svojih kompetenc • Razumevanje orodja NLP

PUBLIKACIJA JE SKUPINSKO DELO
UDELEŽENCEV TRENINGA ZA TRENERJE IN
VAM LAHKO POMAGA PRI NAČRTOVANJU
VAŠIH AKTIVNOSTI IN VZPOSTAVITVI
ZAPOSLITVENEGA KLUBA KLJUČ.

PUBLIKACIJO STA UREDILI RADA
DRNOVŠEK IN MAJA DROBNE.

MCT, SEPTEMBER 2018



KDOR IŠČE DELO, HITREJE NAJDE SLUŽBO.



Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija
iz Evropskega socialnega sklada.